**FEDERACIÓN VASCA DE LUCHA Y SAMBO Y DISCIPLINAS ASOCIADAS**

# LUCHANDO POR LA IGUALDAD

## PLAN DE IGUALDAD 2019-2022

# ÍNDICE


- CONTEXTO DE PARTIDA…….. 3
- ÁMBITOS DE REFLEXIÓN……5
  - GESTIÓN DE LA ENTIDAD…… 5
  - CAMBIO DE VALORES / EMPODERAMIENTO…… 6
  - ESO RESPONSABLE DE LOS RECURSOS…… 7
  - ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES…….8
- PARTICIPANTES Y MÉTODOS DE PARTICIPACIÓN…… 9

# FEDERACIÓN VASCA DE LUCHA Y SAMBO Y DISCIPLINAS ASOCIADAS

## LUCHANDO POR LA IGUALDAD

## CONTEXTO DE PARTIDA

La Federación Vasca de Lucha y Sambo se formó en 1995 y lentamente ha ido creciendo hasta formar esta pequeña GRAN familia donde se lucha por el crecimiento de nuestro deporte y de todas las personas que lo forman.

Actualmente pertenecemos a la FVLS

| CLUB AIKIDO KENKIDO HORIZONTES SESTAO | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| SAMBO DEFENSA PERSONAL | 3 | 2 | 5 |
| SDP-KENKIDO | 2 | 28 | 30 |
| SAMBO DEFENSA PERSONAL POLICIAL | 0 | 14 | 14 |
| TOTAL | 5 | 44 | 49 |

| CLUB ARANAKO | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| LIBRE OLIMPICA | 6 | 22 | 28 |
| TOTAL | 6 | 22 | 28 |

| UKABILAK | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| GRAPPLING | 11 | 14 | 25 |
| TOTAL | 11 | 14 | 25 |

| ESCUELA ALAVESA DE LUCHA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| LIBRE OLIMPICA | 1 | 13 | 14 |
| GRAPPLING | 0 | 2 | 2 |
| MMA | 0 | 2 | 2 |
| TOTAL | 1 | 17 | 18 |

| ESCUELA ISAN | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| KRAV MAGA | 2 | 1 | 3 |
| TOTAL | 2 | 1 | 3 |

| JUDO CLUB SAN SEBASTIAN | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| SAMBO | 2 | 60 | 62 |
| TOTAL | 2 | 60 | 62 |

| KARARTE ATAMA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| DEFENSA PERSONAL POLICIAL | 3 | 18 | 21 |
| TOTAL | 3 | 18 | 21 |

| MUNOA | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| GRAPPLING | 7 | 7 | 14 |
| LIBRE OLIMPICA | 11 | 6 | 17 |
| GRECORROMANA | 0 | 11 | 11 |
| SAMBO | 1 | 2 | 3 |
| KRAV MAGA | 0 | 8 | 8 |
| COMBAT SAMBO | 0 | 1 | 1 |
| MMA | 0 | 1 | 1 |
| TOTAL | 19 | 36 | 55 |

| CAFES NORTE | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| GRECORROMANA | 0 | 1 | 1 |
| LIBRE OLIMPICA | 1 | 12 | 13 |
| SAMBO | 0 | 1 | 1 |
| MMA | 0 | 1 | 1 |
| GRAPPLING | 0 | 1 | 1 |
| TOTAL | 1 | 16 | 17 |

| IPARREKO OTSOAK | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| SAMBO | 5 | 9 | 14 |
| SAMBO COMBAT | 0 | 3 | 3 |
| GRAPPLING | 3 | 10 | 13 |
| MMA | 0 | 3 | 3 |
| TOTAL | 8 | 25 | 33 |

| NÚMERO TOTAL DE LICENCIAS FVLS | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| NÚMERO DE LICENCIAS FVLS | 58 | 253 | 311 |
| % TOTAL | 18,65% | 81,35% | 100% |

**SITUACIÓN DE PARTIDA EN MATERIA DE IGUALDAD:**

- Compromiso o acciones realizadas en el pasado.

No tenemos ningún compromiso público y/o adquirido en materia de igualdad.

Hemos promocionado a luchadoras y árbitras pero no hemos dado visibilización a sus logros obtenidos. Maider Unda medallista olímpica, Naiomi Matthews actual campeona de Europa y del mundo en Grappling y Gentzane Ortiz árbitra internacional.

- Compromiso o acciones actuales.

Somos conscientes de que la igualdad es una lucha social que afecta a todas las personas. Por este motivo desde FVLS queremos emplear nuestro deporte como herramienta integradora. Para esto nos comprometemos a:

- Modificar y aprobar los Estatutos en un lenguaje no sexista.
- Incorporar los compromisos dentro de los estatutos.
- Realizar un plan de igualdad y ejecutarlo.
- Realizar y publicar un manifiesto con nuestro compromiso con la igualdad.
- Incluir la variable sexo en nuestra base de datos y analizar sus resultados para posibles acciones.

# ÁMBITOS DE REFLEXIÓN

## Gestión de la entidad

**Momento actual:**

Nuestra junta directiva está compuesta por 4 mujeres (26.66%) y 11 hombres (73.33%).

Las decisiones de la junta directiva se debaten en la asamblea formada por 2 mujeres (11%) y 16 hombres (89%).

Hay un total de 311 licencias de las cuales 58 son mujeres. Lo que supone un 18,65% del las licencias en nuestra entidad.

Hasta ahora la FVLS no disponía de un plan de igualdad ya que al competir en las mismas condiciones, en entrenamientos mixtos, mismo trato y equipaciones, considerábamos que estábamos siendo un deporte inclusivo.

Gracias a este diagnóstico nos hemos dado cuenta de nuestras áreas de mejora y nos refuerza las cosas que a día de hoy estamos realizando bien. Por lo que reforzaremos nuestras fortalezas con acciones positivas de visibilización y difusión en RR.SS y los diferentes canales de comunicación.

Gracias al análisis previo hemos analizado que los estatutos no contengan un lenguaje sexista, e iremos incluyendo los compromisos aprobados para el funcionamiento de la FVLS en materia de igualdad.

**Fortalezas y oportunidades:**

*Un ¼ del estamento arbitral son mujeres.*

*Fomentamos su formación deportiva (entrenadoras, arbitras..)*

**Debilidades y amenazas:**

*Actualmente tanto en la Junta directiva como en la Asamblea la presencia es mayormente masculina.*

*No tenemos una formación específica que no sea deportiva en el personal que forma la federación.*

*No disponemos de ninguna estrategia para que en los órganos de gobernanza vaya apareciendo la figura de la mujer paulatinamente.*

**Retos posibles:**

*Analizar cómo podemos fomentar la participación de la mujer en la federación.*

*Formar una comisión que estudie las situaciones de desigualdad que se puedan dar en nuestra entidad.*

## Cambio de valores / Empoderamiento

**Momento actual:**

La lucha es un deporte marcado por estereotipos por lo que dificulta su entrada.

Contamos con varios referentes como son Maider Unda y Naiomi Matthews que pueden favorecer la integración de las mujeres en la lucha olímpica y en sus disciplinas asociadas.

La FVLS no dispone de muchos clubs donde entrenen, lo que dificulta la difusión del deporte en todos los diferentes ámbitos de la sociedad vasca.

Hay que destacar que las mujeres luchadoras están totalmente integradas indistintamente de su edad, sexo o equipo ya que entrenan y compiten conjuntamente con hombres.

**Fortalezas y oportunidades:**

*Ahora somos conscientes de que no estábamos dando el impulso necesario a las luchadoras de nuestra entidad, lo que se convierte en una oportunidad para cambiar esta situación y darles el lugar y/o la difusión que se merecen.*

**Debilidades y amenazas:**

No estamos valorando ni aprovechando a las mujeres que están federadas ni a sus logros obtenidos.

**Retos posibles:**

Modificar los estatutos para aclarar que la perspectiva de género se encuentra de forma transversal en todo lo que hacemos.

Nuestro objetivo serán visualizar los valores que aportan nuestras luchadoras y difundir sus logros obtenidos.

Planificar y organizar un evento para visualizar a nuestras luchadoras con motivo del 8 de marzo.

Organizar el campeonato Open Maider Unda coincidiendo con el 25 de noviembre.

# Uso responsable de los recursos

**Momento actual:**

*Actualmente se ha valorado positivamente asignar una partida presupuestaria concreta para fomentar la igualdad dentro de la FVLS, contando con el apoyo de toda la asamblea para este fin.*

*Al ser conscientes de la importancia de esta situación, facilita el respaldo para incluir y modificar áreas de mejora dentro de la federación.*

*Sin embargo, va a ser costoso incluir las variables de género con carácter retroactivo.*

*Por este motivo, desde la FVLS nos comprometemos a incluir la variable desde el año 2019 para analizar y valorar toda la información desgregada por la variable sexo. Y emplear esos datos para la mejora de nuestra entidad.*

**Fortalezas y oportunidades:**

*La programación y la planificación de la temporada es igual para hombres que para mujeres.*

*La estrategia deportiva viene dada por los resultados obtenidos, sin tener en cuenta el sexo de la persona deportista.*

*Conocemos cómo y con quién podemos realizar campañas de sensibilización y/o de concienciación, ya que tenemos muy claro quienes son nuestros grupos de interés y las vías de comunicación.*

**Debilidades y amenazas:**

*No realizamos una valoración previa del impacto en nuestras acciones.*

*No hacemos evaluación de nuestras acciones.*

*No hemos empleado nuestros recursos para fomentar la igualdad en la federación.*

**Retos posibles:**

*Partida presupuestaria concreta para la igualdad en nuestra entidad.*

*Recoger información desgregada por sexos de las actividades y sus resultados.*

*Reflexionar sobre las posibles causas que han generado resultados o algún tipo de impacto.*

# Erradicación de la violencia contra las mujeres

## Momento actual:

*No disponemos de un código ético ni de un protocolo de actuación en caso de abuso y/o acoso sexual.*

*Nos parece importante trabajar en un protocolo AAS pero más aún en la prevención de este tipo de conductas formando e informando a los entrenadores/as y a todas las personas que formen parte de la federación.*

*Es por este motivo por el que hemos firmado y apoyado el manifiesto de* DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y DEL ACOSO SEXUAL

## Fortalezas y oportunidades:

*Contamos con muy buenos/as profesionales, que además de aportar su dedicación y entrega, elaborarán el código ético de nuestra entidad.*

## Debilidades y amenazas:

*La información recibida es escasa por lo que limita la elaboración del PASS. Tenemos que buscar y valorar el trabajo realizado por otras entidades para fortalecer el nuestro.*

## Retos posibles:

*Medidas de prevención:*

*Realizar y aplicar el código ético FVLS.*

*Pedir de forma anual un certificado de antecedentes penales.*

*Medidas de actuación:*

*Realizar y aplicar el protocolo de abuso y acoso sexual (PASS)*

**PARTICIPANTES Y MÉTODO DE PARTICIPACIÓN EN LA REALIZACIÓN DE ESTA REFLEXIÓN:**

En octubre realizamos una formación dirigida por Gobierno Vasco a las Federaciones Vascas, en esta formación participamos dos vocales y el presidente de la FVLS y disciplinas asociadas. La formación constaba de cuatro sesiones y un total de 16 horas.

En esa formación pudimos aprender de las realidades que viven otras federaciones vascas y de la importancia que tiene la elaboración de un plan de igualdad. Ya no tanto porque lo exija la ley 4/2005, sino por necesidad social.

En la realización de esta reflexión han participado mediante un phillips 66:

- Lorenzo Templado, Roberto Hojas, Yera Ortiz, Fernando Lázaro, Raquel Ares y Mº Luisa Echevarría

**PARTICIPANTES Y MÉTODO DE SEGUIMIENTO DE LA IMPLANTACIÓN DEL PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:**

- Tras el análisis inicial y la elaboración del plan de igualdad se evaluará la ejecución del plan durante todo el proceso mediante una evaluación continua de forma cualitativa sobre los objetivos y del impacto que ellos van generando en nuestra entidad.

- Así mismo, se valorará los objetivos no logrados y el motivo por el que no se han conseguido, teniendo que ajustar los parámetros hasta su obtención. Para esto elaboraremos una rúbrica donde queden reflejados los objetivos y los grados de consecución.

- Personas implicadas; Lorenzo Templado, Roberto Hojas, Yera Ortiz, Gentzane Ortiz, Luis Crespo y Mº Luisa Echevarría

# PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

| ÁREA | ACTIVIDAD | RESPONSABLES | CUÁNDO |
|---|---|---|---|
| GESTIÓN DE LA FEDERACIÓN | Incluir en las tablas de datos la variable sexo | Lorenzo Templado y Mª Luisa Echevarría | 2019-2022 |
| | Modificar y aprobar estatutos con lenguaje no sexista | Lorenzo Templado y Mª Luisa Echevarría | 2019 |
| | Incorporar en los Estatutos los compromisos aprobados para el funcionamiento de la Federación en materia de igualdad e incorporarlos en un anexo | Lorenzo Templado | 2019-2020 |
| | Elaborar y hacer público el compromiso de la Federación con la igualdad | Mª Luisa Echevarría | 2019 |
| VALORES Y EMPODERAMIENTO | Modificar en los estatutos en el que aclare que la perspectiva de género se encuentra de forma trasversal en todas nuestras acciones | Lorenzo templado | 2019-2020 |
| | Visualizar y difundir los logros obtenidos por las mujeres que forman la federación | Yera Ortiz, Roberto Hojas y Mª Luisa Echevarría | |
| | Planificar y organizar eventos para dar visibilidad a nuestras luchadoras con motivo del 8 de marzo | Lorenzo T, Luis Crespo, Gentzane Ortiz, Yera Ortiz, Roberto Hojas y Mª Luisa Echevarría | 2019-2022 |
| | Organizar el campeonato de Euskadi Maider Unda coincidiendo con el 25 de Noviembre | Lorenzo T, Luis Crespo, Gentzane Ortiz, Yera Ortiz, Roberto Hojas y Mª Luisa Echevarría | 2019-2020 |
| USO DE RECURSOS | Partida presupuestaria concreta para implantar y fomentar la igualdad en nuestra identidad | Lorenzo Templado | 2019-2020 |
| | Recoger la información desgregada por sexos de las actividades y sus resultados | Roberto Hojas y Mª Luisa Echevarría | 2019-2020 |
| | Reflexionar sobre los resultados obtenidos y valorar el tipo de impacto que estos han producido en las exhibiciones, campeonatos, licencias... | Mª Luisa Echevarría | 2019-2022 |
| ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES | Realizar el código ético | Roberto Hojas y Luis Crespo | 2019 |
| | Diseñar el protocolo de abuso y acoso sexual (PASS) | Roberto Hojas, Luis Crespo y Mª Luisa Echevarría | 2019-2020 |
| | Difundir y aplicar el protocolo de abuso y acoso sexual (PASS) | Roberto Hojas, Luis Crespo y Mª Luisa Echevarría | 2020-2022 |
| | Colaborar con las campañas institucionales del 25 de Noviembre. | Mª Luisa Echevarría | 2019-2022 |
| | Difundir cada campaña reivindicativa que realicemos a través de nuestros canales de difusión | Mª Luisa Echevarría | 2019-2022 |